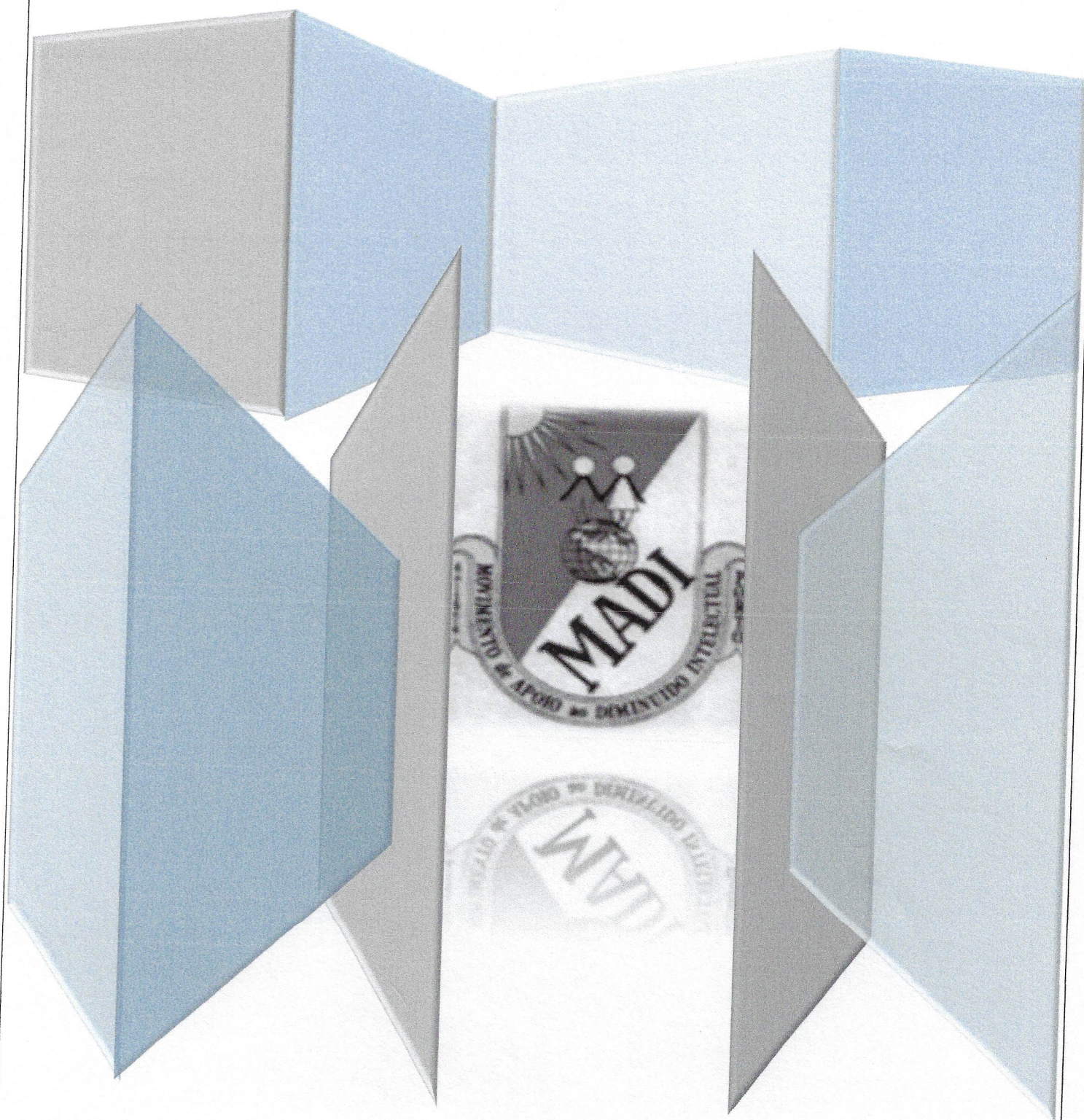


MADI
MOVIMENTO DE APOIO AO DIMINUÍDO INTELECTUAL

Relatório e Contas de 2024



Março 2025 / PORTO

1. Índice

1. Índice
2. Nota Introdutória
3. Estrutura Legal e Organizativa
4. Destaques de Ações realizadas
5. Iniciativas e Atividades desenvolvidas
6. Representatividade Institucional
7. Outras Iniciativas Realizadas
8. Protocolos e Parcerias
9. Gráfico Comparativo das Despesas
10. Gráfico Comparativo das Receitas
11. Enquadramento de Despesas e Receitas

2. Nota Introdutória

MADI – Movimento de Apoio ao Diminuído Intelectual, Instituição Particular de Solidariedade Social de Utilidade Pública sem fins lucrativos. Fundada em julho de 1974 tem a sua vocação direcionada para a problemática dos Cidadãos com Deficiência e Incapacidade, Instituição que visa dignificar a pessoa humana.

A Instituição através de iniciativas de natureza privadas e pública sensibiliza a Sociedade para a resolução ou atenuação dos problemas relativos àqueles que apresentam Deficiência Intelectual e ou Incapacidade desde jovens a idosos, integrando-os em ambientes de Inclusão Social.

O presente Relatório e Contas do **MADI – Movimento de Apoio ao Diminuído Intelectual**, descreve o exercício durante o ano de 2024, cumprindo o artigo 30º.ponto nº. 1, alínea a) dos Estatutos, submetendo o mesmo a esta Assembleia Geral de Associados para o apreciar e votar.

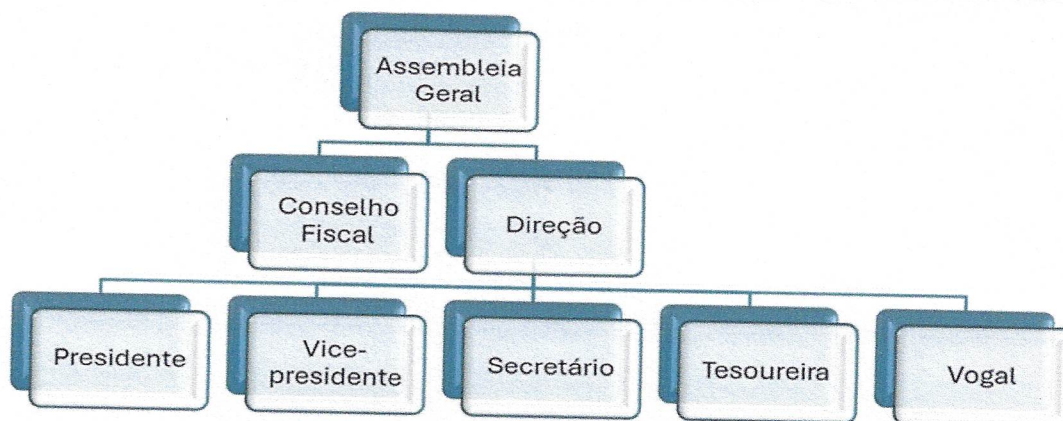
Durante o ano 2024 o MADI focou o seu Plano de Ação para a realização de Atividades e Iniciativas que oferecesse preferência às pessoas envolvidas, Pessoas com Deficiência Intelectual e ou Incapacidade, desde jovens a idosos, contribuindo para a valorização da qualidade de vida do Público-alvo em questão.

Com uma vasta Equipa de Técnicos Especializados que têm vindo a colaborar com a Instituição no desenvolvimento dos Planos de Ações atingindo os mesmos uma qualidade de serviços de excelência.

Tem o MADI com outras Instituições desenvolvido parcerias contemplando muitos participantes nas Atividades e Iniciativas na promoção de uma Sociedade mais inclusiva.

A perspetiva por parte da direção será continuar com o programa desenvolvido durante o ano de 2024 através de ações Socioculturais.

3. Estrutura Legal e Organizativa



A Direção do MADI composta de 5 elementos efetivos e 2 suplentes, não sendo executivos remunerados, dedicam parte do seu tempo aos Projetos que a Instituição está envolvida, bem como a causas para o qual o MADI está vocacionado, participando nas reuniões de equipa (Direção) da gestão diária da Instituição.

Os Diretores, partilham com os Corpos Sociais do MADI, bem como com os Associados o que está estatutariamente estabelecido, com a responsabilidade de desenvolver Atividades e Ações aprovadas em Assembleia Geral de Associados.

4. Destaque de Ações realizadas

Destaque de algumas Ações que a Direção desenvolveu durante o ano de 2024 e inseridas no Plano de Atividades, realçando a realização dos Workshops de Dança, Teatro, Zumba, Pintura, Cerâmica e Atividades Culturais e Recreativas dirigidas aos formandos e ex-formandos do CEFPI, bem como aos trabalhadores do emprego protegido e famílias, Associados do MADI e Utentes dos, Centro de Dia/Lar de São Martinho de Aldoar, Lar Vila Nova Sénior/CETA Social e ACAA.

As Candidaturas à UFAFDN para o “Orçamento Colaborativo 2024” e “Fundo de Apoio ao Associativismo Portuense 2024”, tendo esta última despoletado um processo que veio a dar origem à demissão do Ex/presidente da UFAFDN.

Continuar a acompanhar a CMP no processo de Direito de Superfície do Protocolo de Gestão vigente, sabendo que falta somente a resolução de 1 processo dos 16 iniciais.

Aprovado pela Direção para a devida publicação dos representantes do MADI nos Órgãos do Cefpi para o mandato de 2024 a 2027.

Elaboração de diversas Candidaturas a diversas Instituições no seguimento de apoios financeiros para o desenvolvimento de Ações de apoio à Integração Social para o Público-alvo em questão.

5. Iniciativas e Atividades desenvolvidas

A Inclusão das Pessoas com Deficiência Intelectual e ou Incapacidades desde Jovens a Idosos, bem como o Combate ao Isolamento tem sido uma das prioridades desta direção. Nesse sentido e através de objetivos estratégicos o MADI realizou Iniciativas e Atividades que contribuíram para uma Sociedade mais inclusiva.

- Promoveu estratégias de reforço de autoestima, de valorização e de autonomia pessoal e social, assegurando as condições de estabilidade necessárias para o reforço da sua capacidade e autonomia;
- Prestou apoio na integração social, através do desenvolvimento de atividades socialmente úteis, eventualmente facilitadoras do acesso à formação profissional e ao emprego;
- Privilegiou a interação com a família e com a comunidade, no sentido de otimizar os níveis de atividade e de participação social;
- Contribuiu para a promoção de uma sociedade inclusiva, promovendo a participação em atividades e contextos sociais;
- Contribuiu como retaguarda familiar, contribuindo desta forma para o bem-estar.

Estando os objetivos estratégicos traçados na Instituição MADI, foram desenvolvidas Iniciativas e Atividades diversas, nomeadamente:

Workshops

- ✓ Zumba/Dança – “Inserido no FAAP aprovado pela UFAFDN”.
- ✓ Cerâmica – “Inserido no FAAP aprovado pela UFAFDN”.
- ✓ Teatro – “Inserido no FAAP aprovado pela UFAFDN”.
- ✓ Música – “Inserido no FAAP aprovado pela UFAFDN”.
- ✓ Plástica – “Inserido no FAAP pela UFAFDN”.

Todos estes Ateliers foram realizados até setembro de 2024

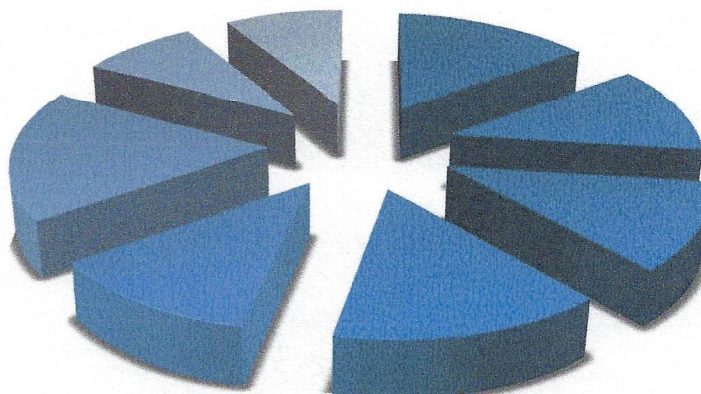
Atividades

- ✓ Exposição do 25 de Abril – Com Homenagem Póstuma a Manuel Sá.
- ✓ Exposição de Cerâmica – Trabalhos realizados pelos participantes no projeto “Inserido no FAAP aprovado pela UFAFDN”.
- ✓ Festas de Animação no “Lar Vila Sénior – CETA Social”.
- ✓ Festas de Animação no Centro de dia/Lar de São Martinho de Aldoar.
- ✓ Festa de Natal nas Instalações do CEFPI.

Iniciativas

- ✓ Estágio de Administrativa de 6 meses do protocolado com a Escola Profissional de Tecnologia e Eletrónica Estel que desenvolveu um vasto trabalho de Secretariado.

Iniciativas e Atividades Realizadas



■ Zumba/Dança ■ Teatro ■ At. Ceramica ■ Musica
 ■ Expressão Plástica ■ Exposições ■ Animações ■ Festa de Natal

6. Representatividade Institucional

- CNIS – Confederação Nacional das Instituições de Solidariedade
- UDIPSS – União Nacional das Instituições Particulares de Solidariedade Social
- CLASP – Centro Social de Ação Social do Porto
- UFAFDN – Rede Social
- CEFPI – Centro de Educação e Formação Profissional Integrada

A Instituição com os seus representantes na Gestão do CEFPI, nos órgãos contou para isso com:

- 16 Reuniões do Conselho de Administração
- 8 Reuniões na Comissão de Fiscalização de Contas
- 2 Reuniões no Conselho Técnico Pedagógico

7. Outras Iniciativas Realizadas

- Foi entregue na CMP (Património e Urbanismo) dossiers contendo a intervenção aprovada pela Candidatura ao PRR pelo IEFP, para a Remodelação das Instalações onde está sediado o CEFPI.

8. Protocolos, Parcerias e Acordos

Parcerias

- ACAA – Academia Cultural e Artística de Aldoar
- Centro Social de São Martinho de Aldoar
- Lar Vila Nova Sénior – CETA Social

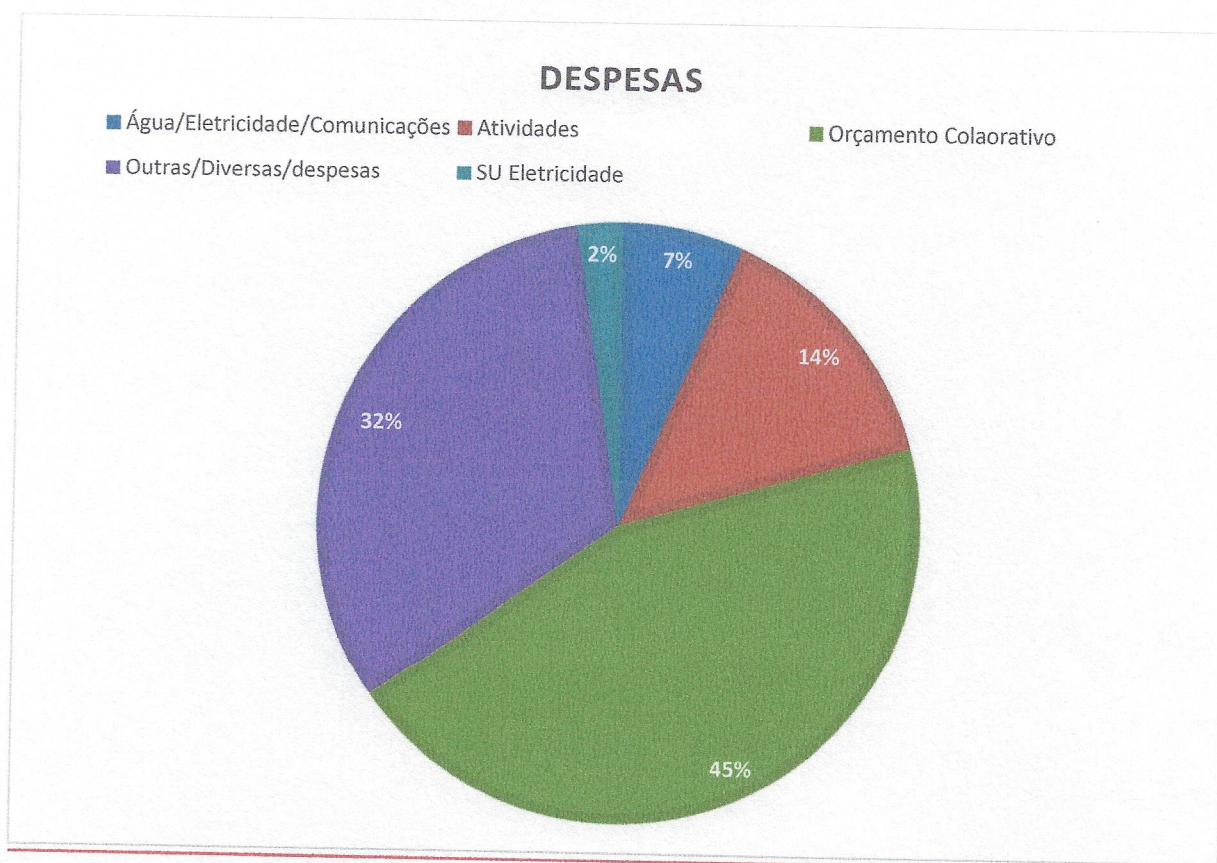
Protocolos

- UFAFDN – Fundo de Apoio ao Associativismo Portuense
- IFEP – Cefpi – Centro Educação e Formação Profissional Integrada
- APPACDM – Porto

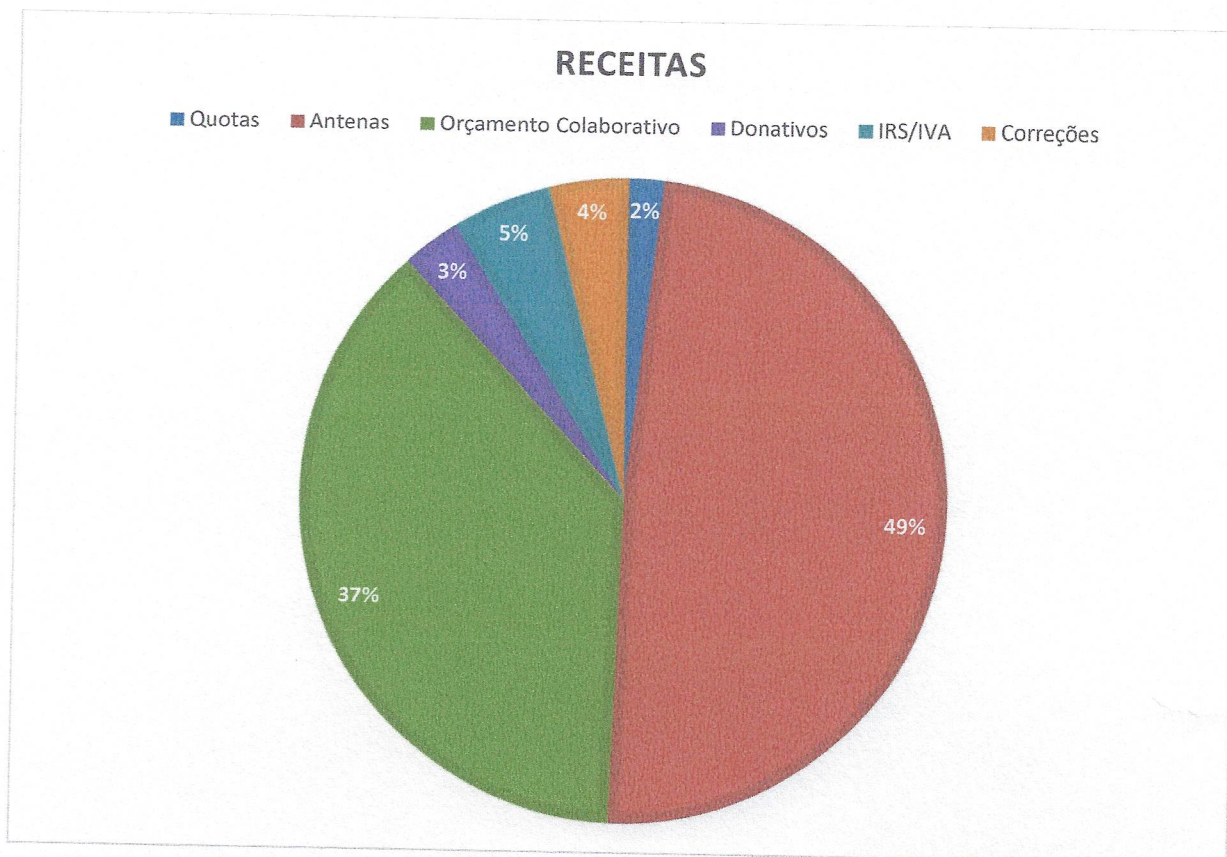
Acordos

- CMP – Acordo de Gestão

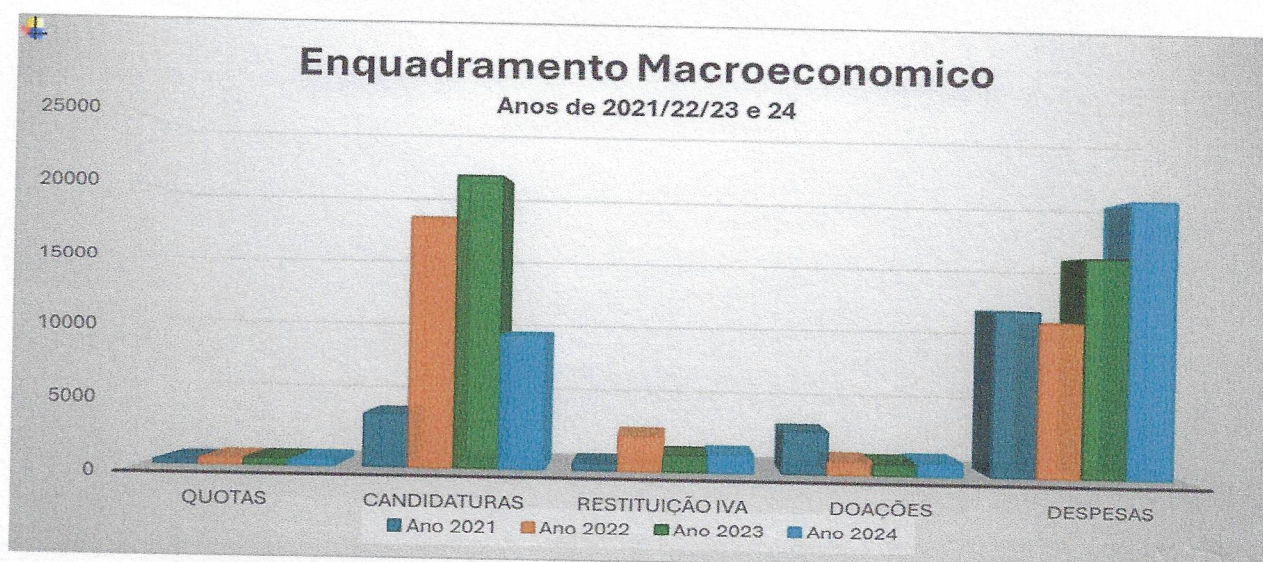
9. Gráfico Comparativo das Despesas



10. Gráfico Comparativo das Receitas



11. Enquadramento de Despesas e Receitas

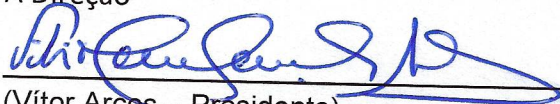


Concluímos que o MADI – Movimento de Apoio ao Diminuído Intelectual a Instituição, sendo uma IPSS, é uma Instituição reconhecida na Comunidade em que as Pessoas confiam, valorizam e reconhecem a importância das Atividades e Iniciativas desenvolvidas e direcionadas para um Público-alvo especial.

Em síntese, consideramos que a execução do Plano de Atividades para o ano de 2024, os objetivos traçados foram alcançados através de Ações Socioculturais atingindo patamares elevados e contribuíram para uma Sociedade mais justa e mais inclusiva.

Destacamos a importância de um trabalho em rede com outras Instituições da Comunidade, todos juntos e numa franca colaboração as Atividades e Iniciativas desenvolvidas puderam contribuir para um bem-estar mais saudável. No ano de 2025 pretende a direção dar continuidade aos desafios lançados em 2024 permitindo ao Público-alvo em questão sonhar por um futuro mais risonho.

A Direção

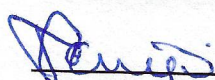


(Vítor Arcos – Presidente)

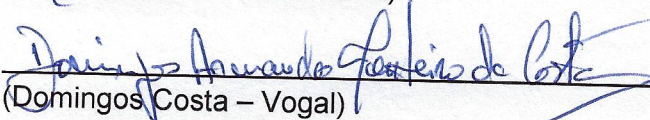


(Manuel Carvalho – Vice-Presidente)

(Augusto Antunes – Secretário)



(Paula Sequeira – Tesoureira)



(Domingos Costa – Vogal)

Porto, 2025.03.10